



RESO
EUROPA SERVICE

Poszukujemy osoby na stanowisko:

Kierownik działu infrastruktury IT

Miejsce pracy: Suwałki

Zakres obowiązków:

- Administrowanie i utrzymanie infrastruktury bazującej na rozwiązaniach Microsoft Windows Server 2012-2019; VMware ESXi; Mikrotik,
- Administrowanie i utrzymanie infrastruktury fizycznej sieci, serwerowni, systemów backupu,
- Wsparcie techniczne użytkowników,
- Instalowanie i konfigurowanie nowego sprzętu komputerowego do pracy w środowisku IT firmy,
- Nadzór nad dokumentacją związaną z funkcjonowaniem działu IT.

Wymagania:

- Bardzo dobra znajomość środowiska Windows Server, oraz zagadnień sieciowych,
- Bardzo dobra znajomość systemów operacyjnych Windows (7/8/10),
- Umiejętność konfigurowania i diagnozowania sprzętu komputerowego i urządzeń sieciowych,
- Umiejętność pracy zespołowej, komunikatywność, samodzielność,
- Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym.

Oferujemy:

- Pracę w stabilnej organizacji o ugruntowanej pozycji rynkowej,
- Ciekawą pracę, możliwość podnoszenia kwalifikacji, perspektywę rozwoju,
- Warunki zatrudnienia odpowiadające posiadanym umiejętnościom.

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie CV wraz ze zdjęciem drogą pocztową lub na adres e-mail: praca@reso.com.pl

Skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami.

Prosimy o dołączenie podpisanej klauzuli:

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie i przechowywanie przez RESO Europa Service Sp. z o.o. z siedzibą w Suwałkach 16-400, ul. Innowacyjna 1, e-mail: praca@reso.com.pl, tel. (+48) 87 565-45-19 moich danych osobowych zawartych w przedłożonych dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb obecnych i przyszłych procesów rekrutacyjnych, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych - Dz. U. z 2016r. poz. 922 z późn. zm.).

Administratorem danych osób aplikujących o pracę jest RESO Europa Service Sp. z o.o. z siedzibą w Suwałkach 16-400, ul. Innowacyjna, która przetwarza dane w celu przeprowadzenia rekrutacji, w tym dla zapewnienia kontaktu z osobą ubiegającą się o zatrudnienie. Podanie danych w zakresie wykraczającym poza wskazany w art. 22¹ Kodeksu pracy jest dobrowolne.